

# Team Vereinbarung - Übung



## Ziel dieser Übung:

Eine Teamvereinbarung als Basis um optimal mit Konflikten, Eskalationen umzugehen und gleichzeitig die besten Team Erfahrungen aus dem Team für die künftige Zusammenarbeit zu nutzen um effektiv die Teamziele zu erreichen.

## Übungs Dauer: 60 Min

1. Jeder hat 5 Minuten Zeit über die Besten Team Praktiken und Team Highlights aus seinen Erfahrungen nachzudenken und zu überlegen. Was hat konkret den Erfolg, die effektive und positive Zusammenarbeit bewirkt?
2. Die Erfahrungen und die zugehörigen konkreten Erfolgsfaktoren werden ausgetauscht und notiert
3. Aufteilung des Teams in 3-4 Unterteams zur parallelen Vorbereitung der einzelnen Themen des Agreements
4. Jedes Unterteam erarbeitet eines der folgenden Themen:
  1. Konkrete gewünschte Verhaltensweisen aus den Erfahrungen der Besten Praktiken
  2. STOP Verhaltensweisen, die dem Teamerfolg schaden
  3. Optimaler Umgang mit Eskalationen und Konflikten
  4. Schnelles und einfaches Treffen von Entscheidungen und zügiges umsetzen von Entscheidungen.

**Bemerkung:** Je nach Teamgröße können Themen zusammengefasst bzw. nochmals in Unterteams verteilt werden oder spezifische Themen, die für dieses Team wichtig sind mitaufgenommen werden.

**Achtung:** Für eine anwendbare Teamvereinbarung ist es wichtig das die einzelnen Vereinbarungen **kritisch hinterfragt** werden, d.h.:

- Was bedeutet der Teil der Vereinbarung konkret?
- Kann der Teil der Vereinbarung konkreter und spezifischer ausgedrückt werden, um

Datum: 22.06.2015 Übung Teamvereinbarung

mit diesem Punkt der zukünftigen Teamzusammenarbeit einen wirklichen Mehrwert zu geben?

5. Jeweils einer aus jedem Unterteam präsentiert die Ergebnisse. Die anderen Teams geben FeedForward und optimieren die Ergebnisse bis ein Konsens über die Teamvereinbarung besteht.
6. Das Teamagreement wird an alle Teilnehmer verteilt.
7. **Empfehlung** zur kontinuierlichen Teamzusammenarbeit: eine regelmäßiges Überarbeiten des Agreements e.g alle 6 Monate und nach Bedarf.