

Iris Clermont

## Mit voller Fahrt voraus - für Vice Präsidenten und Abteilungsleiter internationaler Konzerne

Ein **typisches Anfangszenario** in einer Abteilung oder in einem Team ist eine Stimmung von gegenseitigen Schuldzuweisungen und einem fehlenden Verständnis in Kombination mit einem reaktiven Handeln. Ein weiteres Startzenario ist eine Organisation, die von den umgebenden Abteilungen als Bedenkenträger, Blockierer oder als abgehobene Visionäre wahrgenommen wird.



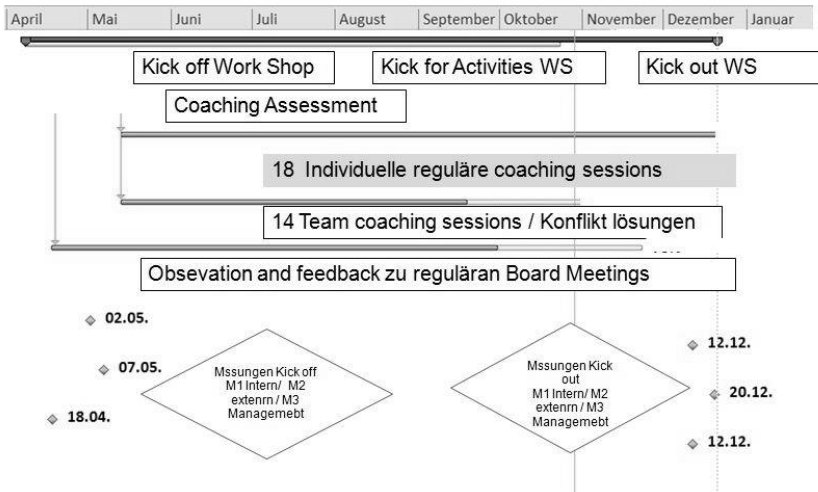
Rudererorganisation zum Projektstart:

**Wer ist der Auftraggeber** und Sponsor eines Organisationscoaching Projektes? Der Vice Präsident oder der Abteilungsleiter mit der Intention, das bestehende Potenzial besser für die Abteilung auszuschöpfen um letztendlich den Profit zu steigern.

**Was ist die Voraussetzung** für den Erfolg eines Organisationscoachings? Essentiell wichtig ist im Vorgespräch die Vereinbarung von konkreten, messbaren Zielen und Vorteilen für den Auftraggeber und für das Unternehmen aus Kunden und aus

Geschäftssichtweise sowie ein vereinbarter Zeitplan vor dem Beginn des Projektes.

## Wie sieht ein typisches Coaching und Consulting Projekt für eine Abteilung aus?



Mit voller Fahrt voraus begleitender coaching und consulting Projektplan:

### 1. Kick Off-- Kick for right actions - Kick Out

- a. Kick off Organisations Workshop am Start zur Klärung (Ziel, Klare Rollenverteilung, Stärken und Erwartungen)
- b. Kick right focused Action Workshop mit der Entwicklung konkreter Aktionen und Veränderungen von jedem Mitarbeiter der Organisation auf Basis der Umfragen und der Coachings.

- c. Kick Out Organisations-Workshop (Feiern der erreichten Ziele und Reflexion und Zusammenfassung des Erlernten und der Veränderungen)

## **2. Assessment des Coachingbedarfs innerhalb der Abteilung und deren Durchführung**

- a. Individuelle Einzelsessions auf Management-Ebene und vereinzelt auf der Arbeitsebene z.B. Delegation, Fokus, Teams von der Distanz leiten, Leiten statt managen, Empathie stärken
- b. Team Coaching Sessions, z.B. Erwartungen und Verantwortlichkeiten klären, Konflikte Lösen, Vereinbarungen treffen, Zeitmanagement verbessern
- c. Meeting und Telefonkonferenzenbeobachtung und konkrete Verbesserungsvorschläge für die regulären Linien- Board und wichtigen Projektmeetings, z.B. Struktur, Ziele und Vorteile unterstützen

## **3. Messungen mit Hilfe von professionellen Surveys innerhalb und ausserhalb der Organisation, auf Management und auf Ingenieursarbeitsebene.**

Eine der Messungen basiert auf einer weltweit einzigartigen Diagnose von Team Coaching International, die das Team als System betrachten und die als Ziel die optimale Positivität und Produktivität dieses Systems im Auge hat.

Der Name des Projektes, das hier in der Überschrift ‚mit voller Fahrt voraus‘ heißt wird individuell je nach Ziel und Intention kreiert wie z.B.: ‚Be more balanced‘, ‚Transparency‘, ‚rythm is it‘, ‚think out of the box‘, ‚Focus‘. Hinter den variierenden Projektnamen verbergen sich die Inhalte der unterschiedlichen Coachingsessions:

- **Exzellente Moderationsfähigkeiten** zu entwickeln,
- Leadershipfähigkeiten zu stärken,
- Zeitmanagement kontinuierlich zu verbessern,
- **Lösungsorientiert zu agieren,**
- Zu delegieren,
- **Entscheidungen zu treffen,**
- Zu fokussieren,
- Zu präsentieren.

Hier gilt es wie auch in der Sportwelt, dass jeder seine Stärkenposition findet und sich die Einzelkämpfer während des Projektes auf der Ersatzbank in der Beobachterrolle wiederfinden. In dieser Beobachterperspektive werden sie mit Ihrer Rolle im Unternehmen konfrontiert und deren Teamorientierung und Kommunikationsfähigkeit wird gestärkt. Für diejenigen, die freiwillig auf der Ersatzbank sitzen und denen es an Selbstvertrauen fehlt gilt es die Stärken präserter aufzuzeigen und den Kollegen Erfahrungsmöglichkeiten in der Stürmerrolle zu ermöglichen.

**Diese einzigartige Kombination bestehend aus individuellen und Team-Verhaltensänderungen und Entwicklungen von Fähigkeiten bewirkt eine Veränderung der Organisation.**

Diese Methode hat sich kontinuierlich aus jahrzehntelangen, zahlreichen internationalen Projekterfahrungen in unterschiedlichen Unternehmen **gemeinsam mit meinen Kunden entwickelt.** Das Besondere an den Projekten liegt darin, dass ich bei der Arbeit mit den Kunden jeden Mitarbeiter in der Organisation erreiche und jeder sich **mit Hilfe der Feedbacks zu konkreten Aktionen verpflichtet, die der Organisation einen Mehrwert bringt und die Aussenwirkung deutlich verbessern** und die innerhalb der Teams zu einer proaktiven positiven und produktiven Arbeitsweise führen.

Durch die regelmässigen Verbesserungen der Meetings, der Team und Einzelcoachings und des Erfahrungsaustausches quer durch die Organisation entsteht eine lösungsorientierte Herangehensweise, selbst bei den Mitarbeitern und Teams die

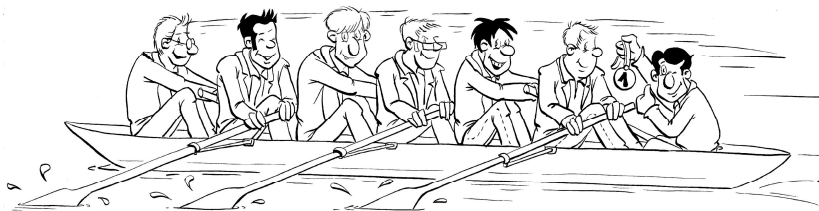
zum Anfang des Projektes als blockierend und unbeweglich eingeschätzt und wahrgenommen werden.

Ein weiterer wesentlicher Teil des Projektes ist die Entwicklung von einem guten Moderator hin zu einem exzellenten Moderator, der zusätzlich zur Einhaltung der Agenda, des Zeitplans, der Zielorientierung, **auf eine humorvolle, spannende, lösungsorientierte Meetingrunde achtet**. Ein Moderator der zur richtigen Zeit weiterführende Fragen stellt, der reflektiert, zusammenfasst, die Themen und Emotionen beim Namen nennt bringt der Organisation neben **den offensichtlichen Vorteilen einer effizienten, schnellen Entscheidungsfindung gleichzeitig Sicherheit und Erfolgserlebnisse, die gerade in turbulenten Zeiten wichtig sind**.

Die Ergebnisse dieser einzigartigen Projekte gestattet es dem Bereichsleiter, dem Vice Präsidenten, dem Managing Director oder dem CTO volle Fahrt aufzunehmen und seine Ziele in der Organisation leicht und mit Spaß umzusetzen.

Der Coach dient dabei als Rückenwind, der keinen Stein auf dem Weg unbeachtet läßt, und so wird er als Provokateur, als schlechtes Gewissen, als kalte Dusche, als Wecker, als Motivator und in die Themen integrierter aktiver Beobachter wahrgenommen.

Ich freue mich mehr über Ihre Organisation und über die bestehenden Potenziale zu erfahren und freue mich auf eine intensive, pro-aktive Zusammenarbeit.





Iris Clermont

Diplomierte Mathematikerin und professionell international zertifizierter Coach mit 22 Jahren Erfahrung von Coaching und Consulting Projekten in 20 Ländern bei 30 unterschiedlichen Unternehmen. Autorin von Team Magic ISBN-10: 1905823959 Mehr Information und Referenzen finden Sie auf der webseite: [www.aiccoaching.com](http://www.aiccoaching.com)

ICF International Coaching Federation PCC Certified Coach  
TCI Team Coaching International Certified Coach  
Results Executive Coaching Certified Coach  
Author of Team Magic  
video: <http://www.youtube.com/watch?v=wjLGLV8fZOo>  
mob.: +49 (0) 176-29723943  
Steinweg 11  
D-52134 Herzogenrath  
mail: [info@AICcoaching.com](mailto:info@AICcoaching.com)  
web: [www.AICcoaching.com](http://www.AICcoaching.com)